



Allegato al numero 4.7.1.2: Collaboratori nel contesto di progetti e al numero 4.8.2.3: Prestatori di servizi

La domanda delle ditte svizzere per quanto concerne prestazioni di ditte estere (soprattutto indiane), in particolare nel settore informatico, permane.

Nel quadro di tali prestazioni, il soggiorno è regolato conformemente alla legge federale sugli stranieri e la loro integrazione (LStrI), tenendo conto degli obblighi internazionali della Svizzera (p. es. GATS) e del fabbisogno dell'economia svizzera per quanto riguarda la manodopera altamente qualificata non reclutabile sul mercato del lavoro svizzero o europeo. Occorre altresì limitare l'afflusso di manodopera ai soli specialisti indispensabili e non sostituibili, anche in periodi di forte disoccupazione in Svizzera e in Europa, da manodopera locale o europea. La Confederazione e i Cantoni devono fare in modo che la manodopera distaccata nel quadro di un progetto non faccia concorrenza alla manodopera locale ed europea espletando mansioni informatiche generali.

Per un'applicazione delle basi legali conforme all'uguaglianza giuridica, la Segreteria di Stato della migrazione (SEM) precisa quanto segue:

- **Cambiamento di progetto:** i permessi sono rilasciati per l'attività prevista nel quadro di un determinato progetto debitamente documentato. L'eventuale cambiamento di progetto (anche nel medesimo Cantone e in seno alla medesima impresa di distacco) equivale a un cambiamento di posto e necessita pertanto sempre un nuovo permesso, a prescindere dal tipo di permesso rilasciato (L o B).
- **Durata dell'impiego nel quadro del progetto:** il permesso di soggiorno e di lavoro è emanato in funzione della durata effettiva del soggiorno necessario secondo la pianificazione del progetto. Per molti progetti il soggiorno è regolato conformemente all'articolo 19 capoverso 4 lettera a dell'ordinanza sull'ammissione, il soggiorno e l'attività lucrativa (OASA). Per progetti più lunghi è rilasciato un permesso di soggiorno di breve durata conformemente all'articolo 19 capoverso 1 OASA. Permessi per impieghi più lunghi sono rilasciati solo in casi individuali e per motivi particolari (incarichi speciali, ritardi comprovati).
- **Distacco – localizzazione:** in tutti i casi di distacco, i lavoratori interessati continuano a essere vincolati dal contratto di lavoro concluso con il datore di lavoro all'estero. In caso di «nuova» assunzione per una durata determinata presso la filiale in Svizzera si dà per acquisito un cambiamento dello scopo di soggiorno ai sensi dell'articolo 54 OASA e, in linea di principio, viene svolta una nuova procedura d'ammissione secondo la LStrI/OASA (cfr. segnatamente art. 21 LStrI).
- **Rimunerazione:** conformemente all'articolo 22 LStrI, il salario deve tenere conto delle diverse strutture salariali locali nonché dei diversi profili richiesti e delle diverse specializzazioni. Per analogia con i rilevamenti salariali specifici ai diversi settori economici effettuati dalle associazioni settoriali, occorre versare alle persone al primo impiego (con al massimo 2 anni d'esperienza) un salario di almeno 75 500 franchi corrispondente al salario in uso nella regione e nella professione. Agli informatici con un'esperienza professionale maggiore è versato un salario consono alla formazione, al livello di esperienza, alla funzione, alla specializzazione e all'età. In linea di massima sono considerati quali salari minimi quelli indicati dai consueti calcolatori salariali (cfr. n. 4.3.4).

In questo contesto si rimanda alle disposizioni vigenti in materia di rimborso delle spese nel quadro dei distacchi. Oltre al salario, il lavoratore distaccato beneficia di un rimborso delle spese

legate al distacco (segnatamente spese di viaggio, vitto e alloggio). L'obbligo di rimborso decade dopo un soggiorno ininterrotto in Svizzera del lavoratore distaccato superiore a 12 mesi (art. 22a cpv. 1 OASA). Va inoltre rilevato che gli informatici possono essere distaccati in Svizzera unicamente nel quadro di contratti di prestazione e che è invece esclusa l'assunzione nel contesto della fornitura di personale a prestito dall'estero.